

## 職場環境等概略

1. 理念 S=4°Cの周知をケア会議等で図っている。

S=4°Cとは

笑  
顔

- 基本的人権の理解度
- 認知症の理解度
- 認知症の方に対応する技能度
- 以上を成就する為の環境の整備度

2. 2か月ごとに全職員を対象に医療の勉強会を実施している。(17年継続)
3. 2か月ごとに全職員を対象に労働法の勉強会を実施している。(17年継続)
  - ・シフト表作成にあたり、生身の身体である職員は4週中に変更があるのは当然だとの観点から職員の立場を考慮したシフト表を作成している。
4. 腰痛対策として健康診断時に医者と相談している。
  - ・利用者の方と一緒にテレビ体操をしている。
  - ・介護リフト等の導入。
5. 生産性向上の取り組みの一環として、目まぐるしく変化する現場での優先順位に対応する力量アップの指導している。
6. やりがい、働きがいの一環として、ヒヤリハットを通じ介護用品の開発の取り組みや家族とかわす近況報告の中でご家族、入居者の喜びを引き出す取り組み。